

## Vision

Unser Unternehmen entwickelt und produziert Hochleistungsbatteriesystemen auf Basis der Lithium-Ionen-Technologie sowie anderer fortschrittlicher Batterietechnologien inklusive zugehöriger Komponenten für Nutzfahrzeuge, Schienenfahrzeuge, Industrie- und Baufahrzeuge, Boote und Schiffe, sowie für stationäre Anwendungen. Unsere Vision ist daher einer der weltweit besten Batteriesystemhersteller zu sein. Mit unserem Engagement schaffen wir Werte für unsere Kunden, Partner, Mitarbeiter und Aktionäre.

## Strategische Ziele

Wir verfolgen die strategischen Ziele, dass Unsere Hochleistungs-Batteriesysteme für On- und Off-Highway Anwendungen in großen Elektrofahrzeugen und im stationären Einsatz sind und dabei sollen höchste Kundenanforderungen in Bezug auf Leistung, Energie, Zuverlässigkeit, Qualität, Verfügbarkeit und Sicherheit erfüllt werden – sowohl in Prototypen und Mustern als auch in der Serie. Durch die gegebenen dynamischen Marktbedingungen und -anforderungen wollen wir Wachstum bewältigen, unsere Technologieführerschaft sowie die Wettbewerbsfähigkeit ausbauen und die Erschließung weiterer Wachstumsperspektiven verfolgen. Betrachtet wird dabei die Fokussierung auf profitable Geschäftsbereiche. Bei den hervorstehenden Aufgaben aufgrund der sehr dynamischen technologischen Entwicklung wollen und müssen wir sowohl unsere strategischen Ziele als auch unsere tägliche Arbeit kontinuierlich an dem Strategieprozess orientieren.

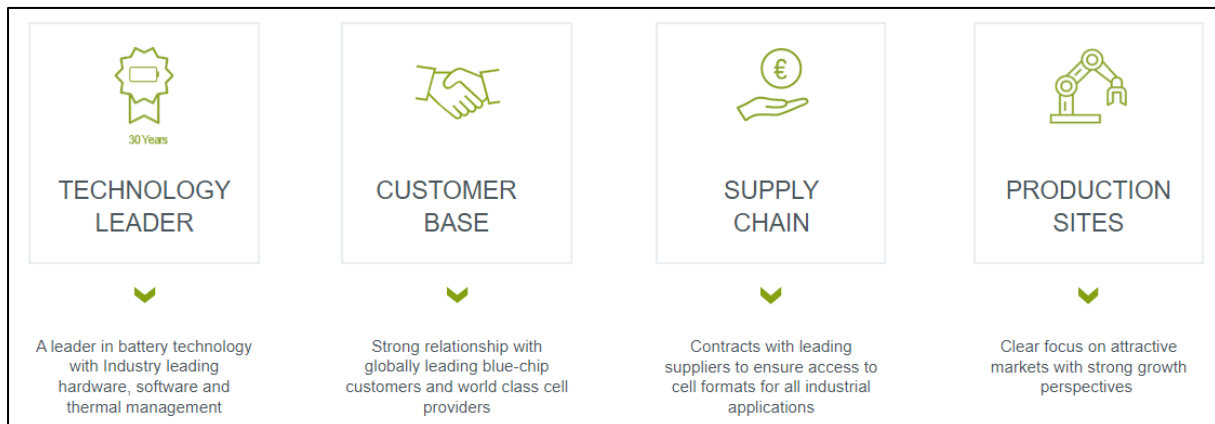


Abbildung 1: Führender deutscher Entwickler und Hersteller von Hochleistungs- und Hochenergie-Batteriesystemen

## Qualität

Wir wollen unsere Kunden begeistern. Denn sie setzen in Verbindung mit unseren strategischen Zielen den Maßstab für unsere Qualitätsansprüche. Deshalb sind die Bedürfnisse unserer Kunden sowie die hohen Qualitätsanforderungen an unsere Produkte und Dienstleistungen eine klare Orientierung für unser Handeln. Die Erfüllung dieser Qualitätsansprüche und die Zufriedenheit beim Kunden kann nur durch die Gesamtleistung aller Mitarbeiter unseres Unternehmens erbracht werden und daher verpflichten wir uns zum Aufbau, der Verwirklichung, Aufrechterhaltung, Weiterentwicklung und kontinuierlichen Verbesserung eines prozessorientierten „Integriertes-Managementsystems“ (IMS). Dies geschieht einschließlich der Betrachtung der Wechselwirkungen unserer benötigten Prozesse zur Erfüllung der für das Unternehmen zutreffenden Anforderungen der DIN EN ISO 9001:2015 und des Qualitätsmanagement-System-Standards der Automobilindustrie IATF 16949:2016.

## Umwelt

Uns ist der Schutz der Umwelt und die Wahrung der natürlichen Lebensgrundlagen ein zentrales Anliegen. Wir bekennen uns daher zu einem verantwortungsvollen und nachhaltigen Umgang mit den natürlichen Ressourcen. Im Mittelpunkt unseres unternehmerischen Handelns stehen die Förderung und Entwicklung umweltfreundlicher und zukunftsorientierter Technologien. Daher verpflichten wir uns zur fortlaufenden Verbesserung unseres Umweltmanagementsystems und unserer Umweltleistung gemäß DIN EN ISO 14001:2015. Es ist dabei selbstverständlich, dass wir internationalen und nationalen gesetzlichen Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz erfüllen.

## Energie

Durch eine fortlaufende Optimierung des Energieeinsatzes wollen wir unter Einhaltung bindenden Verpflichtungen unseren Energieverbrauch nachhaltig senken und durch die Reduktion von klimaschädlichem CO<sub>2</sub> die Umwelt schützen. Diese Zielsetzung verfolgen wir auch bei der Beschaffung von Waren und Dienstleistungen, sowie bei der Auslegung unserer Anlagen. Unser Energiemanagementsystem nach DIN EN ISO 50001:2018 liefert dabei den Rahmen zur Bildung und Erreichung unserer Ziele.

## Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (SGA)

Die Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen wird durch unsere Verpflichtung durch die Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen sichergestellt und hat oberste Priorität. Durch die Festlegung von SGA-Zielen verfolgen wir einen fortlaufenden Verbesserungsprozess mit dem Ziel, unsere SGA-Leistung fortlaufend zu verbessern, Risiken zu minimieren, Gefahren zu beseitigen und alle rechtlichen und andere Verpflichtungen zu erfüllen mit der Strategie „null Unfälle und null Berufskrankheiten“. Unser SGA-Managementsystem ist nach DIN ISO 45001:2018 aufgebaut und die Konsultation und Beteiligung unserer Mitarbeiter stellen wir zum Beispiel über unsere ASA (Arbeitsschutzausschuss) Sitzungen, Sicherheitskreise und weitere Instrumente (zB. Bericht der Arbeitsunfälle und beinahe Unfälle im „Weekly Performance Report (WPR)“ sowie tägliche „Shopfloor Walk’s“) sicher.

## Verantwortung

Unser Anspruch bezieht sich nicht nur auf unsere Produkte und Dienstleistungen, sondern auch auf unseren Umgang mit Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern und Lieferanten. Dabei identifizieren und berücksichtigen wir Risiken und Chancen, die die Konformität der Produkte und unseres Unternehmens beeinflussen können.

Daher stellen wir sicher, dass die Unternehmenspolitik und die festgelegten Qualitäts-, Energie-, Umwelt-, Sicherheits- und Gesundheitsziele mit dem Kontext und der strategischen Ausrichtung des Unternehmens vereinbar sind und dass die Erwartungshaltungen der beteiligten Parteien berücksichtigt werden. Dieses Dokument ist daher allen interessierten Parteien auf Wunsch zugänglich.

Die Unternehmenspolitik stellt den Rahmen für die abzuleitenden, konkreten Ziele des Unternehmens dar. Der Vorstand verpflichtet sich dabei die benötigten Informationen und Ressourcen zur Erfüllung unserer Ziele bereitzustellen.

## Funktionale Sicherheit

Wir verfolgen die Produktsicherheit in Verbindung mit der Anwendung des jeweils geforderten Sicherheitsstandards je nach Branche.

Aus diesem Grund steht für uns der Anspruch, den Schutz des Menschen, an oberster Stelle. Im Bereich der sicherheitsrelevanten Grundlagen werden von uns Konzepte als Basis für unsere Entwicklung und Produktion zum Einsatz gebracht, die das mögliche Risiko auf ein Minimum reduzieren. Hierfür sind die Sicherheitsstandards je nach Branche und Projekteinhalt in Anwendung zu bringen.

## Software-Qualität

Wir verfolgen die kontinuierliche Verbesserung unserer Arbeitsergebnisse und Prozesse. Durch systematische Arbeitsansätze schöpfen wir Mehrwerte für unsere Kunden, Produkte, Produktionskette und Mitarbeiter. Wir verkürzen Entwicklungszeiten durch eine klare Abgrenzung von Verantwortlichkeiten und der Identifikation von Schnittstellen im Produktentwicklungsprozess. Durch eine geeignete Prozesslandschaft, Werkzeuge und Zugänglichkeit ermöglichen wir eine effiziente Teilnahme an der Wertschöpfungskette und dem Erfolg AKASOL. Ein gemeinsames Engagement in der Prüfung unserer Ergebnisse verbessert die Robustheit unserer Lösungen und steigert die Beständigkeit unserer Produkte. Der geschöpfte Wert aus Leistungsfähigkeit, Effizienz und Qualität belohnt das Vertrauen unserer Kunden und Mitarbeiter. Als Leitfaden für die Identifikation und Bewertung unserer Leistungsfähigkeit dient uns der Standard Automotive SPICE® 3.1 ISO/IEC:330ff aus der Automobilindustrie.

## Kundenzufriedenheit

Das Ziel einer dauerhaften Kundenzufriedenheit kann nur dann erreicht werden, wenn wir Produkte liefern, die den Erfordernissen und Erwartungen unserer Kunden und den Anforderungen der relevanten gesetzlichen und behördlichen Anforderungen entsprechen oder diese sogar übertreffen.

Dafür wenden wir Verfahren an und setzen Fertigungseinrichtungen ein, die dem Stand der Technik entsprechen, wobei immer der Fokus auf die Erhöhung und Aufrechterhaltung der Kundenzufriedenheit ausgerichtet ist.

## Mitarbeiterverantwortung

Wir, alle AKASOL-Mitarbeiter, orientieren uns an dem Strategieprozess unseres Unternehmens, an den Erwartungen und Bedürfnissen unserer Kunden, an der Verantwortung für die Umwelt sowie am wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens. Jeder Mitarbeiter des Unternehmens trägt in seiner Position und mit seinem Handeln zur Verwirklichung unserer Ziele bei – selbst dann, wenn die Bedeutung seiner Arbeit im Gesamtzusammenhang gering erscheinen mag. Die Verantwortung muss von allen Ebenen und in allen Funktionsbereichen getragen werden, wobei jeder einzelne Mitarbeiter für die Qualität seiner Tätigkeiten und Ergebnisse selbst verantwortlich ist was auch das Themengebiet SGA beinhaltet.

Unsere hochqualifizierten und motivierten Mitarbeiter sind Experten auf ihrem Gebiet und direkt für die Ergebnisse ihrer Arbeit verantwortlich. Alle Mitarbeiter handeln nach diesen vier Qualitätsgrundsätzen:

- Qualität fängt bei mir an,
- Qualität im Ursprung erzeugen,
- Wir leben unsere Prozesse,
- Wir ergreifen jede Chance, um uns zu verbessern.

## Zusammenarbeit mit Zulieferern

Um unseren Kunden ein innovativer und qualitativ hochwertiger Partner zu sein, erwarten wir auch von unseren Zulieferern eine hohe Qualitätsverantwortung, die sich an unserer Unternehmenspolitik orientiert und die wir partnerschaftlich unterstützen.

Mit einem System der Lieferantenauswahl und -bewertung im IMS durch den Einkauf werden nur Lieferanten für Kauf- und Fertigungsteile, sowie Dienstleistungsunternehmen ausgewählt, welche die Anforderungen unserer Kunden erfüllen.

## Kontinuierliche Verbesserung

Nicht nur die Fehler müssen korrigiert werden, sondern insbesondere die Ursachen von Fehlern müssen beseitigt werden. Fehlervermeidung sowie die kontinuierliche Verbesserung hat bei AKASOL Vorrang vor Fehlerkorrektur. Die kontinuierliche Verbesserung kann nur stattfinden, wenn alle Mitarbeiter unseres Unternehmens daran teilhaben.

Hierzu gehört auch die ständige Erhöhung der Kompetenz unseres Führungspersonals und der Mitarbeiter denn auf der Basis des ermittelten Schulungsbedarfs werden die erforderlichen internen und externen Schulungsmaßnahmen eingeleitet und diese hinsichtlich der Wirksamkeit dann bewertet.



Digitally signed  
by Sven Schulz  
Date: 2021.12.05  
07:30:51 -03'00'

**Datum, Sven Schulz**  
CEO

**Datum, Ronald Schüßler**  
Head Of Quality Management